

## RELATÓRIO DE TRANSPARÊNCIA E IGUALDADE SALARIAL – 1º SEMESTRE 2026

Em cumprimento ao disposto na Lei nº 14.611/2023, que trata sobre a “Igualdade Salarial”, a Lins Agroindustrial reproduz o “Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2026”, elaborado pelo Ministério do Trabalho e Emprego (MTE).

O relatório contém informações relacionadas a composição do quadro de colaboradores da Empresa quanto às remunerações, sexo, raça e das ações voltadas ao aumento da diversidade no ambiente de trabalho.

A base de dados do relatório utilizada pelo Governo Federal, possui informações extraídas do MTE – eSocial, RAIS Mensal (dezembro/2025) e Portal Emprega Brasil (fevereiro/2026), e o método para a extração dos dados por amostragem, Código de Brasileiro de Ocupações (CBO), podem provocar distorções que não refletem a realidade dos dados da Lins Agroindustrial e de todas as demais empresas sujeitas ao cumprimento da Lei.

Por fim, vale ressaltar, que os dados do relatório foram anonimizados pelo Governo Federal, conforme prevê a Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD) - nº 13.709/2018.

### Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2026 Empregador: 35.637.796/0001-72 / Quant. de trabalhadores ativos em 31/12/2025: 2.610

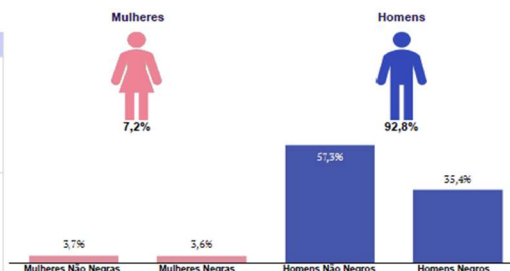


#### Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 56,4% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 78,8% da recebida pelos homens.

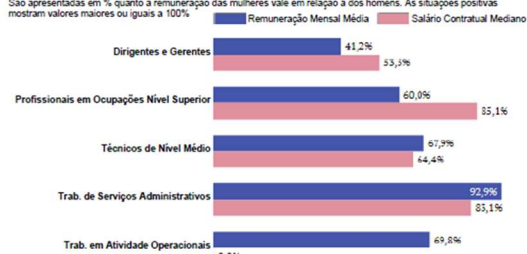
Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	Salário mediano para Mulheres (M) Salário mediano para Homens (H) Razão M / H = quanto o salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %	56,4%
Remuneração Mensal Média	Número Total de Homens = Remuneração Mensal Média para Homens (H) Número Total de Mulheres = Remuneração Mensal Média para Mulheres (M) Razão M / H = quanto a remuneração das mulheres equivale à remuneração dos homens, em porcentagem (%)	78,8%

#### Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



#### Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

São apresentadas em % quanto a remuneração das mulheres vale em relação à dos homens. As situações positivas mostram valores maiores ou iguais a 100%.



Para cada grupo de ocupação que não apresente cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

#### Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

Critérios remuneratórios	
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	PI
Cumprir metas de produção	PI
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	PI
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	PI
Tempo de experiência profissional	PI
Capacidade de trabalho em equipe	PI
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	PI
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	

Fonte: MTE – eSocial, RAIS Mensal (Dezembro/2025) e Portal Emprega Brasil (Fevereiro/2026).

Nota: Os vínculos ativos correspondem à competência de dezembro de 2025, enquanto as remunerações consideram o período de janeiro a dezembro de 2025. As demais informações complementares foram coletadas em fevereiro de 2026.

#### Escritório Administrativo

Le Monde Avenue  
Rua Paschoal Bardaro, 1075  
6º andar | Jardim Botânico  
Ribeirão Preto – SP, 14021-655

#### Unidade Lins

Estrada Municipal  
Pref. Chiquinho Junqueira, km 16  
Fazenda Rio Dourado | Zona Rural  
Lins – SP, 16419-899